

Update fra formanden - november 2019

Kære kollegaer – det er nu tid til efterårets update fra DTLAa.

Vi har efter sommerferien haft flere store overskrifter, som jeg vil komme ind på i denne update. Netværkene er nu i drift, og det er blevet tydeligt for os alle, at der er noget, der falder mellem to stole i den nye organisering. Det prøver vi i DTLAa at gøre opmærksom på gennem flere kanaler. Endvidere blev det tydeligt på medlemsmødet i september, hvor temaet var dagtilbudsledernes arbejdsmiljø, at vores arbejdsmiljø er presset. Social kapital-målingen vil måske afspejle at ny organisering, store dagtilbud, opbrud i vante grupper og netværk er medvirkende til at presse vores arbejdsmiljø. Vi havde, som I ved, BUPL med til dette møde, da dagtilbudsledernes arbejdsmiljø formelt ligger ved dem.

De administrative fællesskaber, fællesadministrationer

Fællesadministrationerne i deres nye organisering er kun lige sparket i gang, og opgaveporteføljen er ved at blive beskrevet. Som tidligere skrevet har Jan Grand og Birgitte ydet en kæmpe indsats i arbejdet med at designe opgaveporteføljen i planlægningsfasen. I Økonomi er man nu nået til en mere konkret opgaveportefølje, hvor man har valgt at udpege dagtilbudsledere fra distrikterne frem for at benytte sig af DTLAa's kontaktflade. Dette kan der være mange gode og velbegrundede argumenter for, og vi har her været i dialog med Økonomi vedrørende denne beslutning.

Arbejdstidsaftale

Som nævnt i sidste update har vi fået plads i forhandlingsudvalget i forbindelse med Rådmandens ønske om en arbejdstidsaftale på dagtilbudsområdet. Vores pladser er på arbejdsgiversiden, og det er Jan Grand, Kristine og jeg der er en del af forhandlingsudvalget.

Arbejdet og aftalen skrider langsomt fremad. Som I sikkert er orienteret om via BUPL's mail i sidste uge, har der været pædagogiske ledere inddraget i fokusgruppe-interviews + de har været inviteret til møder i BUPL. Til møderne i forhandlingsudvalget debatterer vi bl.a. normperioder, tid til fælles faglig refleksion og arbejdstidsplanlægning - jeg regner med at der kommer noget kommunikation ud med en status på forhandlingerne hen mod jul.

Politisk bevågenhed og indflydelse

Man kan sige at folkestemningen pt er med os, i forbindelse med en politisk bevågenhed på normeringer, faglig kvalitet og tilsyn. Dette skal vi udnytte.

Vi lavede en henvendelse til Byrådet sammen med Forældreforeningen i august, hvor vi i sidste øjeblik var med til at stille spørgsmålstegn ved at gøre Dialoghjulet frivilligt, uden at have noget at stille i stedet. Dette var medvirkende til at indstillingen om Dialoghjul ikke blev tiltrådt.

Som opfølgning på dette havde vi inviteret os selv til møde med Rådmanden vedrørende en drøftelse af dialoghjulet og kvalitetsopfølgning. Dette møde blev afholdt i sidste uge. Det blev et meget konstruktivt møde, hvor vi fik mulighed for at drøfte nogle af vores tanker om kvalitetsopfølgning og tilsyn. Noget af

det vi lagde vægt på, var at når vi skulle udføre tilsynsopgaven, kunne det være hensigtsmæssigt med nogle indikatorer at udføre denne opgave ud fra. Altså, hvad er kvalitet i pædagogiske læringsmiljøer, og hvordan ser det ud?

Hele kvalitetsrapporten og afrapporterings-temaet er til foråret til debat i byrådet, ROYE-modellen er som I ved afskaffet, og en ny virksomhedsmodel er under udarbejdelse. Det vil vi også gerne være med til at præge – derfor er Ina Risom (sammen med nogle af sine folk) inviteret til julemedlemsmødet, og efterfølgende har vi på dagen tid til at tale os ind på kvalitetsmodeller og kvalitetsudvikling. Dette kommer på netværksmødet for dagtilbud til januar, så det er super vigtigt, at vi dér er skarpe, da det vil være den indflydelsesmulighed vi får i samlet flok.

Der vil i løbet af foråret herefter foregå en politisk proces, hvor DTLAa, de faglige organisationer, forældre og politikere bliver inddraget.

Stærkere læringsfællesskaber

SLF er nu godt i gang alle steder, og som jeg hører det, er der tilfredshed de fleste steder i forhold til implementeringen. Helt for egen regning kan jeg til tider blive bekymret for, om vi stadig går på to ben, i forhold til også at få implementeret den styrkede læreplan og intentionerne med den ny dagtilbudslov.

Det er jo to store kulturforandringer vi skal stå i spidsen for som dagtilbudsledere - indhold og intentionerne i både SLF og SLP hænger super godt sammen, men kompleksiteten er stor – også for pædagogiske ledere og medarbejdere. Dette gør nok også, at mange oplever, at det går rimelig stærkt for tiden.

Analyse af dagplejen

Der er nu igangsat en analyse af dagplejen. Formålet er at se på økonomi, organisering og struktur. Vi har fået to pladser i DTLAa, hvor Tina Haugstrup og Helle Heikendorf har stillet sig til rådighed, endvidere deltager to pædagogiske ledere fra dagplejen.

Afslutningsvis vil jeg orientere jer om, at jeg har fået orlov fra februar til maj 2020, så i perioden vil vi rokere lidt på ansvars- og opgavefordeling i bestyrelsen.

Jeg har gennem flere år haft en drøm om at reservere en længere periode til noget andet end arbejde, og er af den overbevisning, at hvis man har nogle drømme, skal man forfølge dem. Derfor vil jeg fra februar befinde mig i nogle lidt varmere himmelstrøg rundt omkring i Asien 😊

Vi ses!

