

Update fra formanden

November 2018

Kære kollegaer

Hold da op, et efterår vi har haft!

Det startede med rigtig meget modvind, men har dog også budt på lidt medvind. Desværre står vi nu tilbage med det faktum, at vi i vores kreds skal reduceres med 7 dagtilbudsledere, hvilket jeg selvfølgelig er rigtig ked af.



I forbindelse med organisationsanalysen og det interview vi i bestyrelsen stillede op til lige før sommerferien, kan vi se, at vi er blevet hørt på flere punkter i budgetforliget – heriblandt vedrørende de fællesskaber vi som dagtilbud indgår i – byggetekniske, administrative og it-fællesskaber.

Der har, både i bestyrelsen og blandt alle dagtilbudsledere, været forskellige holdninger til dele af budgetforliget. Dette er forventeligt, da vi er forskellige og har forskellige vilkår og opgaver, så at kunne tale med én stemme er nok ikke muligt. Jeg er dog glad for den store opbakning, der har været til de medlemsmøder, vi i bestyrelsen har inviteret til, med det formål at blive klædt på i hele forløbet. Og så er jeg glad for, at der var mange der henvendte sig, da vi i første omgang havde aflyst medlemsmødet sidst i september, så vi endte med at fastholde mødet – det vidner om engagement og lyst til at påvirke i foreningen. Vi sendte selvfølgelig hørings svar og havde foretræde på både det første og det andet sparekatalog ☺

Organisationsændringer

Som I alle ved, så har vi jo fået ansat en ny direktør - Martin Østergaard Christensen. Vi er allerede inviteret til et "hilse-på-møde" med den nye direktør efter hans tiltrædelse i starten af december, hvilket lover godt for det fremtidige samarbejde, hvor vi selvfølgelig vil gøre vores bedste for at introducere ham til Børn og Unge fra en dagtilbudsvinkel.

Med nedlæggelsen af områdechefniveauet, skal der ansættes fire nye forvaltningschefer – den sidste er jo reserveret til Søren Aakjær. Jeg repræsenterer DTLAa i ansættelsesudvalget, og glæder mig til et omfangsrigt ansættelsesforløb. Stillingerne er netop slået op.

Desuden er projektbeskrivelsen for tilrettelæggelse af de nye administrative fællesskaber netop blevet færdig. Det vil være Jan Grand og Birgitte Rasmussen, der repræsenterer DTLAa i følgegruppen bestående af skoleledere, dagtilbudsledere og administrative ledere.

Det bliver en superspændende proces, hvor jeg er sikker på at Birgitte og Jan er knivskarpe på at få sparket dagtilbudssynspunkter ind i tilrettelæggelsen af effektive administrationer for alle.

Stærkere læringsfællesskaber

Vi fik skudt Stærkere Læringsfællesskaber i gang til ledelseskonferencen sidst i oktober. Desværre var de fleste af oplægsholderne fra en skoleverden, der er tilsyneladende ikke meget forskning og afprøvning af professionelle læringsfællesskaber på dagtilbudsområdet. Jeg synes dog, at en del af oplæggenes pointer kan transformeres til et 0-6 års-perspektiv. Alt i alt synes jeg, det var en rigtig god konference, som gav et godt

afsæt for den kulturforandring Stærkere Læringsfællesskaber gerne skulle medføre – både på decentralt og centralt niveau.

De fleste af vejene har haft Susanne Holst, teamleder af Stærkere Læringsfællesskaber (SLF), ude og holde oplæg for status på procesplan. I styregruppen arbejdes der pt. på tilrettelæggelsen af uddannelsesforløb for ressourcepersoner og faglige fyrtårne, og stillingsannoncerne på de 20 læringspartnere blev slået op i sidste uge. En opfordring herfra til at prikke dygtige pædagogiske ledere og pædagoger til at søge, da det er vigtigt med ansøgere med pædagogfaglig baggrund samt viden og erfaring inden for en 0-6 års-praksis.

Styrket læreplan

Styregruppe og arbejdsgruppe vedrørende den styrkede læreplan er nu færdige med arbejdet med at udarbejde pædagogisk grundlag, skabelon og procesplan. Grupperne er derfor slået sammen til en arbejdsgruppe for implementering af styrket evalueringskultur – kommissorium er at følge implementering samt udarbejde vejledning til styrket evalueringskultur. Derudover vil gruppen skulle medvirke til sammenhæng mellem implementering af styrket læreplan og Stærkere læringsfællesskaber. Kristine og jeg sidder i denne gruppe for DTLAa. Også her arbejdes der med tilrettelæggelse af uddannelsesforløb for dagtilbudsledere, pædagogiske ledere og faglige fyrtårne i sammenhæng med SLF.

På den ene side går alting rigtig stærkt for tiden, på den anden side kalder implementering på langsommelighed... På det fagfaglige møde d. 14/11 vil der blive fremlagt et bud på en implementeringsplan, som eksempel på, hvordan vi kan hjælpe hinanden – noget vi, som jeg husker det, ofte har drøftet i DTLAa-sammenhæng.

Og apropos de fagfaglige møder – dem vil der komme flere af fremadrettet, ind i den fagfaglige netværksledelse fra en af forvaltningscheferne. Disse møder er vores møder, forstået på den måde, at vi har mulighed for at sætte emner på dagsorden, at det skal være dialogmøder, og dermed sikre frem- og tilbageløb mellem den fagfaglige chef og os. Derfor er det vigtigt, at vi konstruktivt byder ind med både emner, oplæg og andet. Kristine, Berit Vinter og jeg har planlagt det kommende møde.

Afslutningsvist; godt efterår til jer alle! Vi ses derude, og i DTLAa-regi ses vi til julemødet d. 13/12.

Lene Syberg

Bestyrelsesformand



Dagtilbudslederne i Aarhus