

Update fra formanden - maj 2020

Kære kollegaer

Nu er det tid til forårets update.

Som billedet antyder har min orlov fået en noget anden udgang end jeg havde forventet 😊 Hele Asien-eventyret var dog ikke med mundbind.

De store temaer på dagtilbudsområdet som foråret skulle bruges på, er enten ikke blevet med den inddragelse og proces, som var forventet, eller blevet udskudt til efter sommerferien. Her tænker jeg bl.a. på dagpleje- og dagtilbudsanalysen, arbejdstidsaftalen og udvikling af en ny kvalitets- og tilsynsmodel.



Dagpleje- og dagtilbudsanalysen

Arbejdet med begge analyser var til en start to processer, men seneste forlydender, som I også har fået på netværksmødet, er at det er samlet til én proces. Der har været dagtilbudsledere i en baggrundsgruppe for begge analyser + vi er alle involveret via spørgeskemaer, og nogle er blevet interviewet. Der er endvidere en analysegruppe, hvor dagtilbudsledere er repræsenteret ift. at bearbejde data fra analysen.

Vi fik jo fremlagt data på netværksmøde for et par uger siden – jeg kan dog være bekymret for, hvordan data behandles og tolkes i en tid, hvor en inddragende og involverende proces hvor alle dagtilbudsledere er fysisk til stede, ikke er mulig. Så vidt jeg har forstået, er tidsfristen for aflevering af analyseresultat ikke rykket grundet Corona. Det er stadig berammet således, at analysen bliver præsenteret for Børn og Unge-udvalget d. 17/6, hvorefter der bliver udarbejdet en rapport som forventes behandlet i byrådet til august i en politisk drøftelse. Vi skal huske, at analyse og rapport er afgørende for hvilke beslutninger der tages i forbindelse med både struktur, organisering og økonomi-tildeling – bl.a. på baggrund af de meget forskellige normeringer vi har på rød stue dagtilbuddene imellem.

Arbejdstidsaftalen for pædagogiske medarbejdere i dagtilbud

Som jeg orienterede om sidst, var vi kommet et godt stykke i forhandlingerne om arbejdstidsaftale på dagtilbudsområdet. Forhandlingerne er dog – meget klogt – udskudt til efter sommerferien, da opgaverne er mange pt + det er svært at forhandle med en god dialog på Teams.

Udvikling af ny ramme for lokal kvalitetsopfølgning og tilsyn

Også dette arbejde har været pågået siden sidste år, med en bestilling fra byrådet om at udarbejde en model, som afløser for den kvalitetsrapport og det kvalitetshjul vi i Børn og Unge har kendt i efterhånden mange år. Sammen med den bestilling er jo også en mere tværkommunal indsats om en ny og mere værdibaseret forståelsesramme som styringsmodel i stedet for ROYE, hvor vi jo havde en proces i dagtilbudslederkredsen med Ina på medlemsmødet tilbage i december.

I forbindelse med udviklingen af en ny ramme for tilsyn og kvalitetsopfølgning i Børn og Unge, har der været et netværksmøde i januar, hvor alle dagtilbudsledere har bidraget. De faglige organisationer, lederforeninger og forældreorganisationer har desuden været interviewet, og vi er nu i lederforeningerne blevet præsenteret for de første skitser til hvilke principper der kan være for rammen. Kristine og jeg repræsenterer DTLAa i denne arbejdsgruppe. Principperne ser meget lovende ud, og jeg synes, at vi kan genkende meget af dét som har været vigtigt for dagtilbudslederne, når vi har drøftet kvalitetsopfølgning og tilsyn. Principperne er stadig på et meget overordnet niveau og er tværgående for dagtilbud, skole og FU. Mere om dette når vi nærmer os noget mere konkret, hvor dagtilbudsnetværket også inddrages. Formodentlig er der nyt efter sommerferien, hvor politikerne, faglige organisationer, lederforeninger samt enkelte dagtilbuds-, FU- og skoleledere fra distrikterne deltager i et fælles seminar d. 19/8.

Vi har stadig vigtige temaer på dagsorden den kommende tid – jeg har blot udvalgt ovenstående som de mest overordnede, hvor vigtige beslutninger og bagtæppet for vores organisering og struktur lige nu er på dagsordenen politisk.

Der er stadig en opmærksomhed på:

De administrative fællesskaber, fællesadministrationer

- Herunder de byggetekniske fællesskaber, der er en del kultur, struktur og traditioner der skal ændres over tid ifm. betjening af dagtilbuddet.

Stærkere læringsfællesskaber

- Hvordan kommer vi i gang igen efter Corona, og er der i virkeligheden foregået en masse læring i et stærkere fællesskab i denne tid?

Dagtilbudsledernes arbejdsmiljø

- Dette er bestemt ikke blevet bedre i de sidste par måneder i forhold til mængden af opgaver og arbejdspress

Afslutningsvis: vi har i bestyrelsen (efter en lang drøftelse) besluttet, hvad vi gør med den flyttede generalforsamling, hvor ny dato jo egentligt var sat til d. 11/6. Vi er usikre på om vi med god Corona-samvittighed kan mødes så mange på dette tidspunkt, og derfor har vi besluttet at udskyde generalforsamlingen til **d. 23. september**. Her vil vi kunne holde generalforsamling samtidig med et medlemsmøde med fagligt indhold, hvorefter vi har mulighed for socialt samvær i et aftenprogram med middag. Det betyder jo så at den nyvalgte bestyrelse kun skal fungere ½ år indtil generalforsamling igen til marts 2021.

Tak for nu - vi ses (forhåbentligt snart) derude

Lene Syberg

Formand i DTLAa