

Update fra formanden - Juni 2019

Kære kollegaer

Så er det tid til sommerens update og status på rigets tilstand.

Vi har i forårets løb skulle løbe den nye organisation i gang, og min fornemmelse er, at vi alle har løbet meget stærkt. Vi er kommet i gang med netværksmøder for dagtilbud, hvor vi ser hinanden hver måned, hvilket jeg synes er rigtig godt. På et tidspunkt talte vi i bestyrelsen om, hvorvidt vores forening ville have sin berettigelse fremadrettet, når vi nu havde en fagfaglig dagtilbudssøjle i organisationen, men vi kom frem til, at DTLAa sikkert også i de næste år har en vigtig funktion.

Siden sidste update har vi beskæftiget os med følgende:

Tæt opfølgning på de administrative fællesskaber

Jan Grand og Birgitte har ydet en kæmpe indsats i arbejdet med at designe opgave-portefølje vedrørende de nye administrative fællesskaber. Arbejdet er endnu ikke færdigt, den nye organisering træder i kraft 1.8 – og en del af snitfladerne er endnu ikke faldet på plads. Vi kommer til at følge de administrative fællesskaber tæt fra DTLAa's side, og ikke mindst også de byggetekniske fællesskaber samt organiseringen af IT-supporten. Jeg tør næsten ikke nævne det, men der ligger også en dagtilbudsudfordring i forbindelse med afskaffelse af de grønne mænd, i form af udgifter og manglende budget – dette er dog bragt ind i Økonomi og der findes forhåbentlig en løsning 😊 Vi har desuden gjort opmærksom på, at det kan være en nødvendighed at afholde møder vedrørende de administrative/driftsmæssige emner, som falder mellem to stole i den nye organisering.

De fusionerede dagtilbud

Vi vil også fremadrettet have en løbende opmærksomhed på de fusionerede dagtilbuds størrelse. Fusionslederne står overfor en kæmpeopgave samtidig med implementering af styrket læreplan og SLF.

Der blev for nylig indskærpet i en mail, efter TV2 udsendelsen "Daginstitutioner bag facaden", at dagtilbudslederen i første omgang har tilsynsopgaven med afdelingerne. Det har vi sikkert alle tænkt at vi har, men det er første gang vi (jeg) ser det på skrift. Til det hører også en drøftelse af hvilke systemer og værktøjer vi benytter os af med henblik på at udføre tilsynet. Det bliver der sikkert en lang, god snak ud af på et tidspunkt, når byrådet er færdige med at behandle fremtidig kvalitetsafrapportering for dagtilbud 😊 Jeg nævner det her, da det er klart at tilsynsopgaven bliver større, jo flere afdelinger et dagtilbud indeholder.

Den nye organisering og dagtilbudsledernes arbejdsmiljø

Den 1. februar var startskuddet til den nye organisering, og de første Børn og Unge-chefer tiltrådte. Vi har nu haft 3-4 måneder til at vænne os til nye distrikter og nye referenceforhold. Endvidere er netværkene startet op.

Der er meget nyt at vænne sig til både for vores chefer og os. Som vi har hørt nogle gange, betragtes det første år som et prøveår, hvorefter der kan være justeringer. Jeg tror vi alle øver os på snitflader, mødefora og referenceforhold.

Vi har i DTLAa-bestyrelsen over et par gange drøftet ledernes arbejdsmiljø, da der flere gange fra jeres side har været henvendelser om arbejdspress, fair processer, nærmeste leders bevågenhed mm – derfor sætter vi emnet på til medlemsmøde i september. Her har vi bestilt en oplægsholder, og arbejdsmiljøgruppen tilrettelægger et program. Samtidig skal her nævnes, at det er BUPL der er forhandlingspart her ift. dagtilbudsledernes arbejdsmiljø, men vi kan blande os i de mere strukturelle og organisatoriske drøftelser.

Arbejdstidsaftale og minimumsnormering

Vi har fået plads i forhandlingsudvalget i forbindelse med Rådmandens ønske om en arbejdstidsaftale på dagtilbudsområdet. Vores pladser er på arbejdsgiversiden, og det er Jan Grand, Kristine og jeg der sidder på taburetterne 😊 Det er særligt at indgå i den slags forhandlingsmøder, samt særligt at der på den anden side af bordet sidder "vores egen" faglige organisation. Det går nu godt, og rummet er præget af tillid og ønske om at få den bedst mulige aftale for alle parter. Til disse drøftelser hører også en "joker", der kan komme ind over en sådan aftale fra enten lokalt politisk hold eller nationalt, nemlig et ønske fra nogle af partierne om en minimumsnormering. Vi har jo alle set normeringsundersøgelsen i sidste uge, og det kan nok blive tydeligt for enhver efter denne, at det vi har forsøgt at påpege de seneste år, nemlig at det barnsbestemte beløb bliver udhulet af både det ene og det andet, faktisk er en realitet. Det bliver spændende at se hvad budgetdrøftelserne til efteråret kan bringe lokalt, samt hvad en ny regering kan blive enige om på området.

Politisk bevågenhed og indflydelse

Og apropos vedrørende politik: Som jeg sagde til generalforsamlingen, kunne vi være langt mere vågne ift. politisk indflydelse. Jeg ved, at der er flere politikere som rigtig gerne vil høre, hvad vi har på hjerte og med politisk bevågenhed og deltagelse vil vi opleve at kunne sætte vores dagtilbudsaftryk på de beslutninger der tages lokalt i byrådet. Dette selvfølgelig med den vanlige loyalitet i forhold til ledelseskæden. Jeg vil derfor bede Jonas (kommunikationsmedarbejder DTLAa) om at sende jer link til dagsordner og referater til møder i Børn og Ungeudvalget – således at vi kan holde os opdateret før sagerne står til beslutning (jf. som senest med SUS-materialet). Har I ikke tid eller lyst til at læse det, tager det ca. 2 sekunder at trykke på delete 😊

Jeg har en drøm om, at det har interesse for alle dagtilbudsledere og ikke kun bestyrelsen eller de politisk aktive. Og her har vi også en balance vi skal finde, mellem at være en interesseorganisation og ikke en faglig forhandlingsberettiget organisation.

Nå! Men nok om alt det der ligger forude – nu er det sommer og ferietid der nærmer sig 😊

Jeg er stadig ved godt mod på formandsposten, er heldigvis ikke altid så hidsig som ved sidste netværksmøde for dagtilbud. Jeg glæder mig til ferien men også til at komme tilbage og tage fat på efteråret.

God ferie til alle!

Lene Syberg Enevoldsen

