

Update fra formanden

august 2018

Kære kollegaer

Hermed en kort update efter en lang og skøn sommer - jeg håber I alle har nydt den lige så meget som jeg har (se foto). Nu er vi så i gang igen og tager så småt hul på et (tror jeg) hæsblæsende efterår.



Organisationsanalyse og besparelseskatalog

Vi står foran et sparekatalog, hvor vi i Børn og Unge skal finde i omegnen af 109 millioner. Samtidig blev der sidst på foråret iværksat en omfattende organisationsanalyse med følgende overskrifter, som en eventuel ny organisering samt besparelser skulle imødekomme:

- Styrket fagfaglig udvikling
- 0-18 års perspektivet
- Effektiv opgaveløsning
- Styrket sammenhængskraft i Børn og Unge
- God ledelse

DTLAA blev inviteret til interview som lederforening, og med baggrund i de input vi fik til medlemsmødet i juni, følte vi os godt klædt på til interviewet, som fandt sted lige inden sommerferien. Tak for stort fremmøde til sommermødet, og tak for engagement og bidrag til, hvad vi som bestyrelse efterfølgende kunne sige til interviewet.

I bestyrelsen tænker vi, at det også fremadrettet er en god måde at gøre det på, når vi har mulighed for det – derfor gentages succesen inden længe, og I er således alle inviteret til **ekstraordinært medlemsmøde d. 27.8** med henblik på en drøftelse af DTLAA's høringsvar i forbindelse med organisationsanalyse og besparelser.

Vi håber at se så mange af jer som muligt!

Ny styrket læreplan og dagtilbudslov

Der er nu slået søm i det pædagogiske grundlag på baggrund af Styrket læreplan, ud fra ministeriets overordnede grundlag. Dette er jo sket med en høj grad af inddragelse af de faglige organisationer samt DTLAA. Både Kristine, Christian og jeg har været repræsenteret i styre – og arbejdsgrupper. Det pædagogiske grundlag var omkring Børn og Unge-udvalget inden sommer, hvor der blev nikket anerkendende og sagt ja.

Desuden har vi arbejdet med en vejledning til arbejdet med implementering af ny dagtilbudslov og læreplan. Derfor er der i materialet forslag til arbejdsspørgsmål, dette som inspiration til at tilrettelægge proces- og implementeringsplan ude i dagtilbuddene.

Gruppearbejdet har været præget af stor gejst fra alle deltagere, og vi har som DTLAA fået stor indflydelse på ordlyden, så der forhåbentlig er genklang helt ude på rød stue i forhold til skabelonen.

Strategimøde i DTLAa's bestyrelse, juni, fremadrettet arbejde

Som I har kunnet læse af Jonas' referat fra strategimødet i juni, vil en del af vores fremadrettede fokus den kommende tid være på de fællesskaber, vi som dagtilbud indgår i. Her tænkes på IT, administration og byggetekniske fællesskaber. Vi har valgt dette fokus, da vi kan høre (både til daglig, men også på medlemsmøder), at det fylder meget blandt os alle. Både som økonomiske belastninger og i form af manglende effektiv opgaveløsning, men også i forhold til ligeværdigt samarbejde i forhold til ledelsespipelinen.

I skal vide, at jeg tidligt og silde fortæller alle, som gider at høre på mig (☹️), at det ikke fungerer alle steder, og at det i sidste ende betyder færre hænder på rød stue, når opgaverne ikke bliver løst effektivt, smidigt og hensigtsmæssigt – og pengene er betalt fra dagtilbuddenes kasse. I bestyrelsen påtænker vi at gå videre, således at vi vil afsøge, hvordan vi kan få data på vores fornemmelse af, at der er etableret dyre løsninger nogle steder. Dette kommer I til at høre meget mere om den kommende tid.

Slut for nu – vi ses derude til en spændende sensommer!

Lene Syberg

Bestyrelsesformand



Dagtilbudslederne i Aarhus